



## Objectifs de la section internationale de l'AISS pour l'électricité, le gaz et l'eau

- Réduire le nombre d'accident dus à l'électricité
- Améliorer les standards de sécurité des métiers liés à l'électricité
- Promouvoir la mise en œuvre des meilleures pratiques en matière de sécurité et de santé dans l'ensemble des industries de l'électricité, du gaz et de l'eau, et plus généralement dans les lieux de travail comportant des installations électriques.

La section s'efforcera d'atteindre ces objectifs principaux en coopération étroite avec ses membres des Pays européens, d'outre-atlantique et pacifique.

## Contact

### Bureau de l'AISS, Section Electricité, Gaz et Eau

c/o BG Energie Textil Elektro  
Medienerzeugnisse  
Gustav-Heinemann-Ufer 130,  
50968 Cologne | Allemagne

+49 (0) 221 3778 6007  
electricity@bgetem.de  
www.issa.int/prevention-electricity

## Remerciements

L'impulsion pour la création et le contenu de ce livret est le fruit d'une conférence donnée par Dominique VACHER, Président de DVConseils ([www.dvconseils.fr](http://www.dvconseils.fr)), à qui nous tenons à exprimer nos remerciements et notre sincère reconnaissance pour nous avoir permis d'utiliser ses idées.



# 10 arguments pour convaincre votre PDG de s'occuper vraiment de Santé et de Sécurité au Travail

Photos: iStock (skynesher, Sturti)



### Investir dans la prévention en SST rapporte

Une étude de l'AISS de 2009 et d'autres études (exemple: OPPBTP en France en 2014) révèle que pour 1 € investit en prévention, le retour sur investissement est en moyenne de 2,2 €.

### La performance SST reflète la maîtrise du business

Les statistiques macroéconomiques (exemple : OIT 2016), et localement réalisées dans les entreprises démontrent une corrélation directe entre la performance SST et la compétitivité. En d'autres termes, le taux de fréquence des accidents reflète le niveau de maîtrise que vous avez de vos activités, et conséquemment de votre business.

### Une bonne performance SST amène à l'excellence

Les actions nécessaires pour exceller en SST posent les fondations de votre RSE (Responsabilité Sociétale d'Entreprise) car les principes et actions à mettre en place pour la SST fonctionnent également pour tous les autres champs.

### Les employés préfèrent travailler dans des entreprises responsables

A choisir entre deux entreprises, 70 % des jeunes demandeurs d'emploi préfèrent celles qui « donnent du sens ». Invités, dans une question ouverte, à décrire l'entreprise qu'ils envisagent pour leur avenir, ils répondent qu'elle doit être à la fois humaine (et le lien est fait avec la SST) et écologiquement responsable<sup>1</sup>.

### Les employés heureux sont plus performants

Une étude réalisée par l'institut Think pour la Fabrique Spinoza (2017) démontre qu'un employé heureux est 37% moins absent, 50% plus motivé, 25% plus engagé et 33% plus efficient.

### Une entreprise responsable rassure ses actionnaires ou, pour les PME, ses banquiers

La performance SST rassure les actionnaires ou, pour les PME, les banquiers. 61% des investisseurs et 48% des entreprises dans le monde ont mis en œuvre des stratégies qui intègrent des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance.<sup>2</sup>

### Une entreprise responsable rassure ses assureurs

Une bonne performance SST signifie que vous éloignez les événements indésirables, notamment en SST et cela diminue votre prime d'assurance AT/MP. Cela vous permet également de négocier vos autres primes à la baisse.

### Une entreprise responsable éloigne le risque pénal

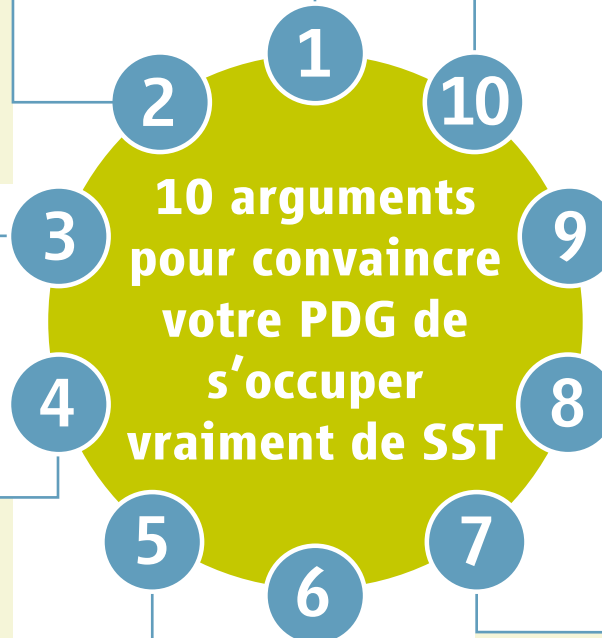
Prévenir les AT/MP éloigne le risque pénal. L'employeur risque de se retrouver devant un tribunal pour rendre compte des événements non maîtrisés. Les indemnités versées au salarié qui gagne son procès contre son employeur risquent de croître d'un coefficient 3 voir 5 ! (source avocats français)

### Une entreprise reconnue pour son excellence en SST gagne des contrats et des marchés

Lors des appels d'offres, les donneurs d'ordres s'attendent à ce que les soumissionnaires soient capables de maîtriser tous les risques, en particulier ceux liés à la qualité, la SST, l'environnement, les délais, ... , et les coûts. Une faible performance en SST est communément interprétée comme un manque de maîtrise des activités et donc une prise de risques !

### Une entreprise qui excelle en SST peut être labellisée « Vision Zéro A+ »

Être labellisé qualitativement en SST (exemple : le label Vision Zéro en cours de réflexion à l'AISS) transforme la SST de « contrainte » en « opportunité de business » car les clients et donneurs d'ordres privilégient de plus en plus les entreprises vertueuses.



1 Enquête réalisée par l'institut OpinionWay et 20 Minutes pour l'Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire (UDES), publié jeudi 7 décembre 2017.

2 Étude commandée par HSBC et réalisée par East and Partners, menée auprès de 1731 entreprises et investisseurs institutionnels.