

## Bequemlichkeit

Wir Menschen haben es gerne bequem und neigen dazu, Aufwand zu vermeiden.

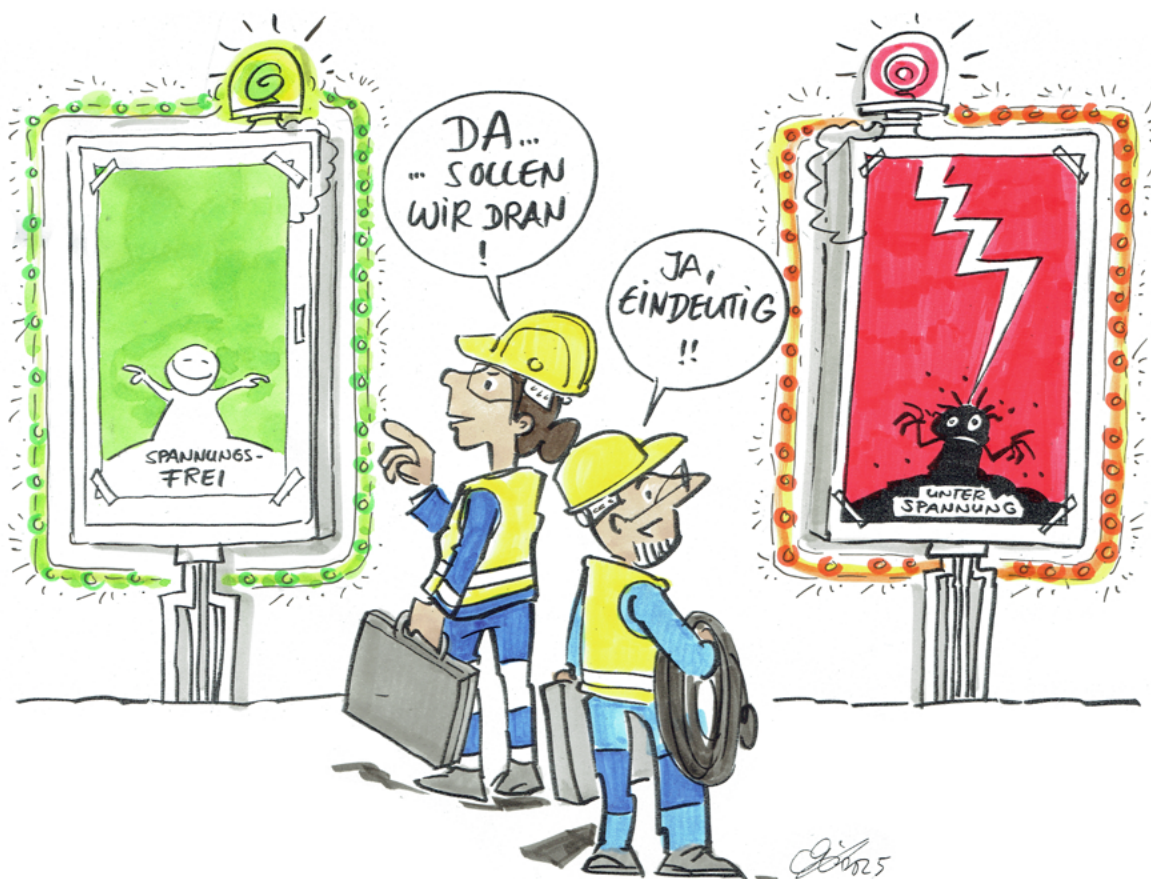


### Leitfragen

- Wie sorgen wir dafür, dass sicheres Verhalten für uns bequemer wird?
- Wie nutzen wir sichere Standardeinstellungen?
- Welche Routinen entwickeln wir, die das sichere Verhalten erleichtern?

## Eindeutigkeit

Wir Menschen können nur eine begrenzte Menge an Informationen auf einmal verarbeiten. Informationen müssen daher auf Anhieb klar verständlich sein.



### Leitfragen

- Wie machen wir eindeutig erkennbar, was das sichere Verhalten ist?
- Wie nutzen wir visuelle oder akustische Reize, um die Gefahr deutlich zu machen?
- Wie lösen wir Widersprüche und Unklarheiten auf?

## Belohnung

Wir Menschen werden dadurch motiviert, dass wir etwas gewinnen können, z. B. Zeit oder Anerkennung.



*2019*

### Leitfragen

- Wie fällt uns sicheres Verhalten auf?
- Welche Anreize schaffen wir?
- Wie belohnen wir sicheres Verhalten?

## Abschreckung

Negative Gefühle schrecken uns ab. Wenn uns negative Konsequenzen eines Verhaltens vor Augen geführt werden, vermeiden wir dieses.

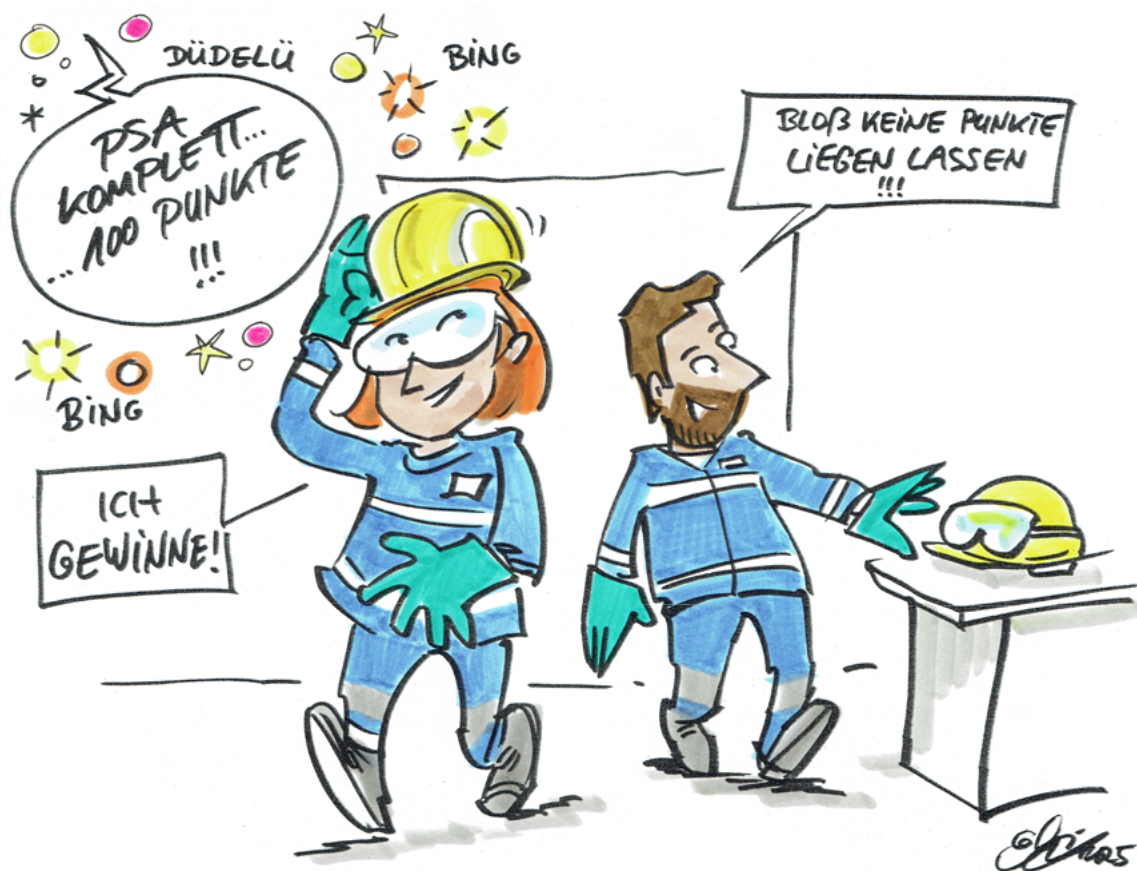


### Leitfragen

- Was stellt eine gute Abschreckung dar?
- Wie zeigen wir die negativen Folgen des unsicheren Verhaltens auf?
- Mit welcher sicheren Handlungsalternative kombinieren wir die Abschreckung?

## Spaß

Wir Menschen lachen gern. Wir zeigen daher ein Verhalten öfter, wenn es uns selbst und anderen Freude bereitet.



### Leitfragen

- Wie sorgen wir dafür, dass sicheres Verhalten Spaß macht?
- Wie nutzen wir den Spieltrieb in uns für sicheres Verhalten?
- Wie setzen wir Humor ein?

## Gruppennorm

Wir Menschen sind soziale Wesen. Um dazuzugehören, passen wir unser Verhalten der Gruppe an.

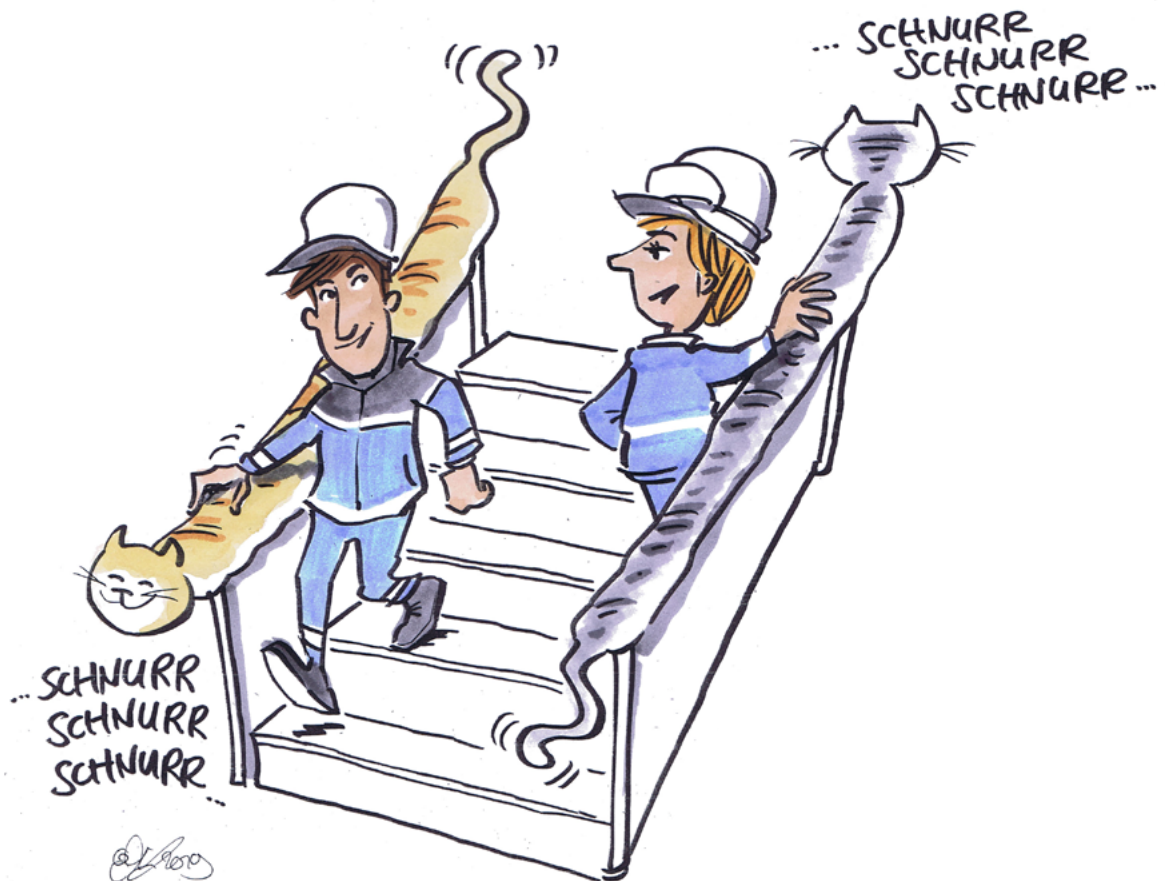


### Leitfragen

- Wie nutzen wir unseren Wunsch nach Zugehörigkeit für sicheres Verhalten?
- Wie sorgen wir dafür, dass Sicherheit und Gesundheit bei uns allen an erster Stelle stehen?
- Wie nehmen Personen oder Gruppen ihre Vorbildfunktion wahr?

## Feedback

Wir Menschen brauchen ein Feedback, um zu verstehen, was wir mit unserem Verhalten auslösen. Damit wir etwas lernen, ist es wichtig, dass diese Rückmeldung möglichst zeitnah zur Handlung erfolgt.



### Leitfragen

- Wie sieht eine zeitnahe Rückmeldung zum sicheren Verhalten aus?
- Wer gibt auf welche Weise Feedback?
- Wie nutzen wir auch technische, automatische Rückmeldungen?