

Checkliste

Demografischer Wandel

Ist Ihr Betrieb für die Herausforderungen des demografischen Wandels gerüstet? Die folgende Checkliste ermöglicht Ihnen eine grobe Bestandsaufnahme der demografischen Situation in Ihrem Betrieb (Zeitaufwand zirka zehn Minuten).

Nr.	Frage	Bemerkung
1	Kennen Sie die Altersstruktur Ihrer Mitarbeiter?	
2	Wird bei Personalentscheidungen die Alterszusammensetzung im Betrieb berücksichtigt?	
3	Wird in Ihrem Unternehmen ein gutes Betriebsklima mit Wertschätzung der verschiedenen Beschäftigungsgruppen gefördert (z. B. Ältere, Junge, Migranten, Angelehrte)?	
4	Versuchen Sie, durch ein gutes Image als attraktiver Arbeitgeber sowohl Nachwuchskräfte zur Ausbildung als auch erfahrene Fachkräfte zu gewinnen?	
5	Haben Sie Ihre Arbeitsplätze, -mittel und -abläufe so gestaltet, dass sie auch von älteren Mitarbeitern bis zum Eintritt ins Rentenalter genutzt beziehungsweise ausgeführt werden können?	
6	Beziehen Sie Ihre Beschäftigten in die Gestaltung der Arbeitsorganisation mit ein (z. B. indem Sie Verbesserungsvorschläge fördern)?	
7	Versuchen Sie, die Arbeitszeit flexibel zu gestalten (z. B. durch Teilzeit, Arbeitszeitkonten, Schichtpläne) und die jeweilige Lebenssituation der Beschäftigten (Erziehung, Weiterbildung, Pflege von Angehörigen) zu berücksichtigen?	
8	Unterstützen Sie mit betrieblichen Angeboten die Erhaltung und Förderung der Gesundheit Ihrer Mitarbeiter (z. B. Sportgruppen, gesunde Ernährung, Stressmanagement)?	
9	Wird Ihr Betriebsarzt bei der Gefährdungsbeurteilung und bei der Umsetzung von Maßnahmen zum Schutz und zur Förderung der Gesundheit einbezogen?	
10	Wird bei der Arbeitsgestaltung auf die individuellen Einschränkungen von Mitarbeitern Rücksicht genommen?	

Nr.	Frage	Bemerkung
11	Erfolgt eine betriebliche Wiedereingliederung nach Langzeiterkrankungen (über sechs Wochen) unter Berücksichtigung der individuellen Leistungsfähigkeit?	
12	Bieten Sie allen, auch älteren Beschäftigten, Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen an (Betriebsseminare, externe Schulungen)?	
13	Achten Sie bei Weiterbildungsmaßnahmen auf die unterschiedlichen Lernbedürfnisse und Fähigkeiten der Mitarbeiter?	
14	Bilden Sie altersgemischte Teams zur Wissensweitergabe und zum Erfahrungsaustausch, um Ihrem Unternehmen das betriebsspezifische Know-how zu erhalten?	

Ihre Notizen

Berufsgenossenschaft Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse

Gustav-Heinemann-Ufer 130
50968 Köln
Telefon 0221/3778-0
Telefax 0221/3778-1199



www.bgetem.de



facebook.com/bgetem



youtube.com/diebgetem



twitter.com/bg_etem



instagram.com/bg__etem



xing.to/bgetem



de.linkedin.com/company/bgetem

Bestell-Nr. S216

1 · 0 · 11 · 11 · 3

Alle Rechte beim Herausgeber