

Demografischer Wandel

- ✓ — Gefährdungsbeurteilung
- ✓ — Checkliste

Ist Ihr Betrieb für die Herausforderungen des demografischen Wandels gerüstet? Die folgende Checkliste ermöglicht Ihnen eine grobe Bestandsaufnahme der demografischen Situation in Ihrem Betrieb (Zeitaufwand zirka zehn Minuten).

Nr.	Frage	Bemerkungen
1	Kennen Sie die Altersstruktur Ihrer Mitarbeiter?	
2	Wird bei Personalentscheidungen die Alterszusammensetzung im Betrieb berücksichtigt?	
3	Wird in Ihrem Unternehmen ein gutes Betriebsklima mit Wertschätzung der verschiedenen Beschäftigungsgruppen gefördert (z. B. Ältere, Junge, Migranten, Angelernte)?	
4	Versuchen Sie, durch ein gutes Image als attraktiver Arbeitgeber sowohl Nachwuchskräfte zur Ausbildung als auch erfahrene Fachkräfte zu gewinnen?	
5	Haben Sie Ihre Arbeitsplätze, -mittel und -abläufe so gestaltet, dass sie auch von älteren Mitarbeitern bis zum Eintritt ins Rentenalter genutzt beziehungsweise ausgeführt werden können?	
6	Beziehen Sie Ihre Beschäftigten in die Gestaltung der Arbeitsorganisation mit ein (z. B. indem Sie Verbesserungsvorschläge fördern)?	
7	Versuchen Sie, die Arbeitszeit flexibel zu gestalten (z. B. durch Teilzeit, Arbeitszeitkonten, Schichtpläne) und die jeweilige Lebenssituation der Beschäftigten (Erziehung, Weiterbildung, Pflege von Angehörigen) zu berücksichtigen?	
8	Unterstützen Sie mit betrieblichen Angeboten die Erhaltung und Förderung der Gesundheit Ihrer Mitarbeiter (z. B. Sportgruppen, gesunde Ernährung, Stressmanagement)?	

